

YETENEK YÖNETİMİ POLİTİKASI

Şirketimiz, çalışanlarımızın sahip olduğu yetenekleri doğru şekilde tanımlayarak, kariyer ve gelişim planlamalarını yapmayı ve hem insan kaynağımızı hem de organizasyonumuzu geleceğe taşımayı hedefler. Bu doğrultuda;

Yetenek Tanımlama ve Gelişim: Çalışanlarımızın mesleki bilgisi, yetenekleri ve birikimleri doğrultusunda yeteneklerini saptar, bu yetenekleri geliştirmek için yıllık eğitim ve gelişim planları hazırlarız.

Pozisyon ve Performans Yönetimi: Çalışanlarımızın beklenen performansı gösterebilmesi için uygun pozisyonlarda görevlendirir, pozisyonlar için gerekli başarı kriterlerini ve hedefleri tanımlarız.

Eğitim ve Gelişim Programları: Şirket içi gelişim ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak hazırlanan yıllık eğitim planımız kapsamında teknik ve fonksiyonel eğitimler, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), kişisel gelişim, sürdürülebilirlik, kalite ve yönetim sistemleri gibi farklı kategorilerde gelişim programlarını uygularız.

Teşvik ve Motivasyon: Yetenekli çalışanlarımızın işletmede kalabilmesini sağlamak amacıyla maddi ve manevi teşvik sistemlerini devreye alırız.

Kariyer ve Liderlik Planlaması: Yetenek Yönetimi ile çalışanlarımızın potansiyelini belirler, kariyer ve liderlik gelişim planlamaları yaparak üst düzey rollere hazırlıklarını destekleriz.

Bu politika, şirketimizin yetenekli çalışanlarını doğru şekilde yönlendirerek sürdürülebilir başarı ve liderlik kapasitesini güçlendirmek için yol gösterici çerçeveyi oluşturur.