

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Şirketimizde, insana ve topluma saygı temel değerlerimiz arasında yer almakta olup, tüm faaliyetlerimizde çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı, tedarikçilerimizi ve toplumu öncelikli olarak gözetiriz. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Bildirgesi ve WEPS Kadının Güçlenmesi Prensiplerini rehber alırız. Bu çerçevede;

- **Çocuk İşçiliği:** Çocuk işçiliğinin önlenmesini sağlar ve 18 yaş altı çalışan istihdam edilmesine izin vermez.
- **Ayrımcılık:** İstihdam süreçlerinde ve tüm iş uygulamalarında ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını taahhüt ederiz.
- **Yolsuzlukla Mücadele:** Faaliyetlerimizde çevre ve toplumsal açıdan yolsuzlukla mücadele ederiz.
- **Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi:** Zorla veya zorunlu çalıştırmayı önleriz.
- **Sendika ve Toplu Pazarlık Hakları:** Çalışanların sendika kurma özgürlüğünü ve toplu sözleşme hakkını etkin şekilde tanırız.
- **Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi:** Cinsiyet eşitliğini destekler ve kadının güçlendirilmesindeki sorumluluklarımızı yerine getiririz.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği:** Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanmasını temin ederiz.
- **Yasal Uyum:** Ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan haklar gibi konularda yasalara tam uyum sağlar ve uygulanmasını takip ederiz.
- **Kariyer ve Gelişim Fırsatları:** Çalışanların yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirebilecekleri, kariyer ilerlemesine olanak sağlayan fırsatlar sunarız.
- **Çevre ve Kaynakların Korunması:** Çevre politikamızla uyumlu olarak doğal kaynakların korunmasını ve tüm paydaşlar tarafından benimsenmesini destekleriz.

Bu politika, şirketimizin insan hakları, eşitlik ve sosyal sorumluluk ilkelerini tüm operasyonlarına entegre ederek, sürdürülebilir ve etik bir iş anlayışını güvence altına alır.