

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Şirketimizin temel amacı, yapılacak işin ve çalışanların yetkinliklerinin dikkate alındığı adil, eşitlikçi ve rekabetçi bir ücretlendirme sistemi sağlamaktır. Bu sistem, aşağıdaki temel faktörler doğrultusunda uygulanır:

- **Ücret Araştırmaları**
 - Şirketimiz, ücret ve yan hak uygulamalarını sürekli gözden geçirmek için her yıl piyasa araştırmalarına katılır.
 - Piyasa araştırmalarından elde edilen veriler ışığında, pozisyon ve ücret eşleştirme raporları hazırlanır ve şirket içinde gerekli düzenlemeler yapılarak piyasa ücret dengesi sağlanır.
- **Mevcut Ücret Yapısı ve Şirketin Ödeme Gücü**
 - Mevcut ücret yapısı, çalışanlara iş kademelerine göre belirlenen ücret aralıklarını ifade eder.
 - Şirketin ödeme gücü, çalışanlara verilebilecek ücret seviyesini belirler ve mali güç bu konuda belirleyici rol oynar.
- **Bireysel Performans**
 - Şirketimizde bireysel performans ve yetkinlikler düzenli olarak değerlendirilir.
 - Yüksek performans, adil bir şekilde teşvik edilir ve ücret artışları bireysel performansa göre farklılaştırılır.
- **Ücret Artışı**
 - Ücret artışları; piyasa artışı, ülke enflasyonu, şirketin mali durumu, asgari ücret artışı ve bireysel performans kriterlerine göre belirlenir.
 - Her yıl yapılan ücret araştırmaları ve anketler doğrultusunda, üst yönetim dahil tüm ücret seviyeleri gözden geçirilir.
 - Eşit işe eşit ücret ilkesine bağlı olarak, aynı veya benzer işi yapan çalışanlar aynı şekilde ücretlendirilir.
- **Ayrımcılığa Karşı Taahhüt**
 - Ücretlerin ve zam oranlarının belirlenmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri hiçbir özellik kriter olarak kabul edilmez.

Bu politika, şirketimizin tüm çalışanlarına adil, eşitlikçi ve şeffaf bir ücretlendirme süreci sağlamak ve sürdürülebilir insan kaynakları yönetimini desteklemek için yol gösterici çerçeveyi oluşturur.