

KAPLAMİN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

Kanun, yönetmelik, prosedürler, talimatlar ve standartların her bir davranış için yol gösterici olması imkânsızdır. Bu noktada, şirketimizin değerleri göz önüne alınarak oluşturulmuş Kaplamin Etik Davranış Kuralları geçerli olacaktır.

➤ HUKUKİ SORUMLULUK

Tüm Kaplamin çalışanları kendi görev alanları ve bunun için gerekli olan makamlarla ilişkilerinde ulusal ve uluslararası tüm yasalara uygun davranış sergiler. Kurum ve kuruluşlara, çıkar ilişkisi içerisinde yaklaşmaz. Şirketimizi temsil etme durumunda, sivil toplum örgütleri ve siyasi partilere eşit şekilde davranır. Kamu kurumlarının istemiş olduğu bilgileri zamanında ve doğru bir şekilde iletir. Ticari ilişkilerinde, yasal mevzuatların ve etik kurallarının dışına çıkılmasına izin vermez. Rekabetin Korunması Hakkında Kanun' a uygun davranır. Serbest ve adil rekabeti bozacak anlaşmaların içerisinde yer almaz.



Kaplamin yönetim kadrosu yasal mevzuatlara ve işbu Etik Davranış Kuralları' na uygun davranılmasını sağlar. Beklentimiz, tüm çalışma arkadaşlarımızın gerekli yasal mevzuatlara ve Etik Davranış Kuralları' na tam olarak riayet etmeleridir. Aksi davranışlara, görev ve ünvanına bakılmaksızın kesinlikle göz yumulmayacaktır.

➤ ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINMAK

Firmamızda rüşvete ve yolsuzluğa tolerans gösterilmemektedir. Gerek kamu gerekse özel sektör ile olan münasebetlerinde, işlerin daha hızlı veya hukuka aykırı bir şekilde yapılmasına yönelik ödeme ve bağışlarda bulunmaz.



Kaplamin çalışanları, ticari iş ilişkisinde bulunduğu kurum veya kişilerden kendi, ailesi veya yakınları için menfaat sağlayamaz. Kaplamin adını kişisel fayda sağlamak için kullanamaz. İlişkilerinde tereddüte düştüğü durumlarda Fabrika Müdürü'ne danışır.

Kaplamin çalışanları; görevlerini veya kararlarını etkileyebilecek, ekonomik değeri olan veya olmayan hediyeleri kabul etmez, davetlere

katılmaz. Tarafsızlığına gölge düşürmeye yönelik hareketlerde bulunmaz.

HAZIRLAYAN: Savaş CENGİZ

ONAY: Osman BOZCAARMUTLU

➤ GİZLİLİK

Gizli bilgi; bilmesi gereken kişiler dışındakilere açıklanmasının ya da verilmesinin millî güvenlik veya kişisel güvenlik açısından sakıncalı olduğu bilgi varlıklarıdır. Bu varlıklar arasında; personel özlük haklarına ait bilgiler, sağlık raporları, yapılan anlaşmalar ve sözleşmeler, tasarımlar, ticari sırlar ile açıklanmamış mali bilgiler sayılabilir.

Görevlerini yerine getirirken bu tür bilgilere sahip olan Kaplamin çalışanları, bu bilgileri sadece Kaplamin amaçları için kullanır ve gizli kalmasını sağlar. Kişisel menfaat sağlamak için kullanmaz. Edindiği gizli şirket bilgilerine dayanarak değerli kâğıtlar satın almaz veya bunların satın alınması

veya satılması için telkinlerde bulunmaz. İşten ayrılan personellerimiz de bu gizlilik prensibine uygun hareket eder, iş ilişkisinin sona ermesinin ardından da öğrendiği gizli bilgileri 3. kişilerle paylaşmaz.

Firmamızda işlenen tüm bilgiler Kişisel Verilerin Korunması Kanunu' na uygun bir şekilde saklanır ve korunur. Bilgi İşlem Departmanı, kişisel ve işlere dair verilere yetkisiz kişilerin erişmesine, silmesine veya değiştirmesine karşı gerekli tüm teknik tedbirleri alır.



➤ SOSYAL SORUMLULUK



Kaplamin olarak üzerimize yüklenmiş olan toplumsal ve sosyal sorumlulukların bilincindeyiz. Toplumun olumlu yönde gelişmesini sağlayacak her türlü desteği vermeye hazırız. Sosyal sorumluluk projeleri başlatarak veya başlamış olan projelerde yer alarak üzerine düşenleri yapacaktır.

Kaplamin her türlü ayrımcılığın karşısındadır. Hiçbir surette ten rengi, yaşı, uyruğu, dini, cinsiyeti, etnik kökeni, gebeliği, engeli olması, siyasi veya sendikal faaliyetlerde bulunması

nedeniyle ayrımcılık yapmaz, yukarıda sayılan kriterleri işe alımda veya mevcut çalışanların mesleki kariyerlerinde kullanmaz. Kadınların çalışma hayatında daha etkin rol almaları için gerekli çalışmalarını yapar. İşe alımda ve terfilerde eşit davranır; performans, yetkinlik ve tecrübeye önem verir.

HAZIRLAYAN: Savaş CENGİZ

ONAY: Osman BOZCAARMUTLU

➤ **İŞ GÜVENLİĞİ, İŞ SAĞLIĞI VE ÇEVRENİN KORUNMASI**

Kaplamin olarak, iş güvenliği ve iş sağlığına uygun çalışma ortamı yaratmak için ilgili yasal mevzuatlara ve standartlara uygun davranırız, gerekli güvenlik tedbirlerini alırız. Kaplamin çalışanları da, iş güvenliği ile ilgili alınmış kurallara, talimatlara ve yasal mevzuata uygun davranmakla yükümlüdür.



Kaplamin olarak doğal yaşama ve dengesine saygı gösteririz. Kaynakların tasarruflu kullanılmasına ve çevre kirliliğinin azaltılmasına yardımcı olmayı temel prensip ediniriz. Sürdürülebilir bir çevre için gerekli tedbirleri alırız. Buna sağlamaya yönelik yasal mevzuatlara ve standartlara uygun davranırız. Kaplamin çalışanları da, çevre ile ilgili kurallara, talimatlara ve yasal mevzuata uygun davranmakla yükümlüdür.

➤ **ETİK DAVRANIŞ KURALLARININ UYGULANMA PRENSİPLERİ**

• **İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ**



Çalışanlar, Kaplamin Etik Davranış Kurallarına veya yasal mevzuatlara aykırı davranıldığını öğrenir veya şüphelenirse bunu Fabrika Müdürü veya Grup İnsan Kaynakları Müdürü' ne bildirmekle yükümlüdürler.

Böyle bir bildirimde bulunan çalışanın, iş huzurunun veya iş ilişkilerinin bozulmaması için gizliliğe önem verilecektir. Bu mekanizmanın art niyetli bir şekilde kullanılmaması için, ihbar ve soruşturma sürecinde objektiflik, gizlilik ve etik kurallara uygun davranılacaktır. İftira niteliğinde yapılan bildirimler, etik

kurallara aykırılık olarak dikkate alınacaktır.

• **KAPLAMİN ETİK DAVRANIŞ KURULU**

Kaplamin Etik Davranış Kurulu aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır.

Grup Finans Direktörü (Kurul Başkanı)
Grup İnsan Kaynakları Müdürü
Fabrika Müdürü
Muhasebe Müdürü
İK Uzmanı

HAZIRLAYAN: Savaş CENGİZ

ONAY: Osman BOZCAARMUTLU

Bu dokümanın içeriği KAPLAMİN AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.'nin mülkiyetindedir. KAPLAMİN AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.'nin yazılı izni olmadan kopya edilemez. Çoğaltılamaz ve üçüncü şahıslara açıklanamaz.

The contents of this document are the property of the KAPLAMİN AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş. and must not be copied, reproduced or disclosed to a third party without written consent.

- **KAPLAMİN ETİK DAVRANIŞ KURULU' NUN İŞLEYİŞİ**

Etik davranış kurallarına aykırılığı doğrudan tespit eden veya böyle bir davranışın bulunduğunu ihbar alan Etik Davranış Kurulu üyelerinden birinin talebi üzerine kurul toplanır. Konu kurulda ayrıntıları ile paylaşılır ve gerekli araştırmanın yapılması için bir denetim ekibi oluşturulur. Denetim ekibinin elde ettiği veriler yine kurulda değerlendirilir. Ne tür aksiyon ve tedbirlerin alınacağı, ne ceza verileceği bu toplantılarda belirlenir.

- **DİSİPLİN CEZALARI**

Etik davranış kurallarına aykırı davranılması durumunda aşağıdaki cezalar verilebilir.

- ❖ Eğer bilerek yaptığı tespit edilen bir suistimal söz konusu ise ilgili kanunlar çerçevesinde işten çıkarma ve gerekli olması durumunda kanuni işleme başvurma,
- ❖ Suistimal değilse, dikkatsizlik veya bilgi eksiliğinden kaynaklanan bir aykırılık söz konusu ise olayın önemine göre sözlü veya yazılı uyarı.

HAZIRLAYAN: Savaş CENGİZ

ONAY: Osman BOZCAARMUTLU

Bu dokümanın içeriği KAPLAMİN AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.'nin mülkiyetindedir. KAPLAMİN AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.'nin yazılı izni olmadan kopya edilemez. Çoğaltılamaz ve üçüncü şahıslara açıklanamaz.

The contents of this document are the property of the KAPLAMİN AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş. and must not be copied ,reproduced or disclosed to a third party without written consent.